

## Cafeteria juttatások összehasonlítása a tervezett 2015-ös változások szerint

Mennyibe kerül a munkáltatónak az, ha +10.000 Ft nettó juttatást szeretne adni?

0 % - 51,17 % - 65,79 % - 96,18%

Hány forint juttatásban részesül a dolgozó valójában, 10.000 Ft munkáltatói ráfordítást feltételezve?

10 000 Ft	Egész életre szóló életbiztosítás (korlátlanul)	10 000 Ft
10 000 Ft	Dolgozó lakásvásárlása, -építése, -bővítése, -korszerűsítése, -akadálymentesítése és az ezekre felvett hitel törlesztése	10 000 Ft
10 000 Ft	Egészségbiztosítás (minimálbér 30 %-ig)	10 000 Ft
15 117 Ft	Étkezési támogatások: Munkahelyi étkeztetés 12.500 Ft/hó-ig, Erzsébet-utalvány 8.000 Ft/hó-ig	6 615 Ft
15 117 Ft	Helyi bérlet	6 615 Ft
15 117 Ft	Iskola támogatások: Iskolakezdési támogatás a minimálbér 30%-áig, Iskolarendszerű képzés átvállalt költsége a minimálbér 2,5-szereséig	6 615 Ft
15 117 Ft	Nyugdíjpénztár és a foglalkoztatói nyugdíj-szolgáltató intézmény a minimálbér 50 %-áig	6 615 Ft
15 117 Ft	Önkéntes egészségpénztár a minimálbér 30 %-ig	6 615 Ft
15 117 Ft	Munkáltatói üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás személyenként a minimálbér összegéig	6 615 Ft
15 117 Ft	Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya) szálláshely alszámlájára utalt, legfeljebb 225 000 Ft, vendéglátás alszámlájára utalt, legfeljebb 150 000 Ft, szabadidő alszámlájára utalt, legfeljebb 75 000 Ft	6 615 Ft
16 579 Ft	Juttatások kedvezményes értékhatárán felüli része	6 032 Ft
16 579 Ft	Cégtelefon használata	6 032 Ft
16 579 Ft	Csoportos életbiztosítás	6 032 Ft
16 579 Ft	Csekély értékű ajándék 3x/év (minimálbér 10 %/ajándékig)	6 032 Ft
<b>19 618 Ft</b>	<b>Munkabér</b>	<b>5 097 Ft</b>